

## PARCOURS DIPLÔMANT Titre professionnel

### Mécanicien de matériels de parcs et jardins

Réf. produit : 09830  
Formacode : 21011  
ROME : I1603 ; I1607  
CPF : 244382

Industrie

Réparation automobile et engins

#### Titre professionnel

Mécanicien réparateur de matériels agricoles et d'espaces verts option parcs et jardins

#### Autres appellations emploi

mécanicien réparateur de matériels de parcs et jardins, mécanicien réparateur de matériels agricoles.

#### Le métier

Le mécanicien de matériels agricoles et d'espaces de parcs et jardins détecte une panne, répare, rénove, monte, adapte et effectue les réglages des matériels et équipements de la motoculture et des espaces verts (tondeuses, tronçonneuses, motoculteurs...). Il maintient et remet en état de fonctionnement un ensemble de machines et d'appareils très différents par leur conception, leur fonctionnement et leur destination. Il connaît le fonctionnement et les caractéristiques de ces matériels, les différents organes qui les composent, les réglages, le démontage et le remontage, les méthodes de remplacement ou de réparation d'une pièce, la mise au point d'organes (moteurs, transmissions, boîte de vitesses, ...) ainsi que les différents équipements électriques et hydrauliques des engins. Il possède les connaissances de base de l'ajustage, le soudage, l'électricité, l'hydraulique et l'électronique appliquées. Il analyse en détail les dysfonctionnements observés, renseigne le client sur les travaux à réaliser et effectue les interventions nécessaires. Il conseille le client sur le choix d'un équipement complémentaire. L'emploi s'exerce en général dans de petites unités (entreprises de location de matériels, jardineries, ateliers des collectivités publiques,

concessionnaires...).

Aptitudes souhaitées

: goût pour la mécanique, bon sens manuel et pratique, bonne déduction logique, capacité d'adaptation face aux évolutions techniques, sens des contacts et du service client.

## Durée

9 mois environ (1 260 heures).

Durées indicatives et ajustables en fonction des besoins des personnes.

Durée approximative en centre : 1120 heures

## Pour qui ?

TOUT PUBLIC

## Prérequis

Pour suivre la formation dans de bonnes conditions, il est souhaitable de savoir lire, écrire, compter.

## Niveau d'entrée

Sans niveau spécifique

## Objectifs

- Assurer l'entretien et la maintenance de base des matériels
- Assurer la remise en état et le dépannage des matériels de parcs et jardins

## Programme

La formation se compose de 6 modules, complétés par 2 périodes en entreprise.

Période d'intégration. Accueil, présentation des objectifs de formation, connaissance de l'environnement professionnel, adaptation du parcours de formation (1 semaine)

Module 1. Réaliser l'entretien périodique de base des matériels : prise en charge d'un matériel pour réaliser les opérations d'entretien périodique - entretien et contrôle des circuits électriques (4 semaines)

Module 2. Réparer des éléments assemblés vissés et pièce mécano soudées : réalisation des pièces mécaniques simples par des opérations d'ajustage, des assemblages de pièces mécaniques démontables et des pièces mécanosoudées (3 semaines)

Module 3. Effectuer l'entretien préventif des ensembles de servitude des matériels : remplacement et réglage des équipements périphériques des moteurs thermiques essence et Diesel - entretien et contrôle des éléments de la transmissions des matériels, des éléments de la direction et des systèmes de freinage - entretien et remplacement des éléments des systèmes hydrauliques (7 semaines)

Période en entreprise (2 semaines)

Module 4. Réparer la motorisation essence et Diesel des matériels : réparation d'un moteur essence 4t et 2t et des moteurs Diesel - remise en état et dépannage des circuits électriques d'un moteur Diesel et d'un moteur essence (6 semaines)

Module 5. Réparer les systèmes de servitude, les équipements et les éléments de la transmission des matériels parcs et jardins : remise en état des organes de transmission, de freinage et des organes des circuits hydrauliques des matériels parcs et jardins (6 semaines)

Module 6. Dépanner les équipements et les systèmes de servitude, les éléments de la transmission des matériels de parcs et jardins : dépannage et réparation des organes de transmission et de freinage des matériels parcs et jardins ainsi que de leurs systèmes électriques et électroniques embarqués - dépannage et réparation des circuits hydrauliques et des équipements spécifiques des matériels parcs et jardins (4 semaines)

Période en entreprise (2 semaines)

Les aspects liés au développement durable sont traités tout au long de la formation : trier les déchets (huiles usagées, filtres, pneus, batterie, pièces endommagées, chiffons souillés...) – maintenir les performances énergétiques et les émissions de CO2 des matériels

Session d'examen (1 semaine)

## Validation de la formation

L'ensemble des modules (6 au total) permet d'accéder au titre professionnel de

niveau 3 (CAP/BEP) de mécanicien/ne réparateur/trice de matériels agricoles et d'espaces verts, option parcs et jardins.

Des qualifications partielles, sous forme de certificats de compétences professionnelles (CCP) peuvent être obtenues en suivant un ou plusieurs modules :  
CCP - Assurer l'entretien et la maintenance de base des matériels = module 1 + module 2 + module 3  
CCP - Assurer la remise en état et le dépannage des matériels de parcs et jardins = module 4 + module 5 + module 6

A partir de l'obtention d'un CCP, vous pouvez vous présenter aux autres CCP pour obtenir le titre professionnel dans la limite de la durée de validité du titre

### Modalités de la formation

formation entièrement présentielle

### Modalités de la formation

Présentiel

### Méthodes pédagogiques

Formation modulaire, individualisée, accompagnement personnalisé :

Alternance de :

- Méthodes affirmatives : expositives, démonstratives
- Méthode interrogative
- Méthode applicative

Mises en pratique permanentes sur plateau technique

Mise en situation par une période d'application pratique en entreprise

Moyens pédagogiques :

- Kit Pédagogique
- Documents écrits
- Diaporama
- Supports "clé en main"
- Supports audio et visuels
- Outils multimédias

## Moyens techniques

Notre espace de formation dispose d'outils de formation modernes et performants comprenant :

- Des salles polyvalentes
- Des salles informatiques, équipées des dernières versions de logiciels standards de bureautique et offrant l'accès à la plateforme numérique de formation Métis
- Accès à INTERNET (Haut débit/ADSL)
- Matériel audio-visuel : caméscope, vidéo projecteur, écrans de projection...
- Ressources documentaires

Plateau technique dédié :

- reconstitue les conditions de réalisation des gestes professionnels,
- conforme aux RC des TP et CQP, au niveau des équipements, de la sécurité,
- continuellement adapté aux évolutions technologiques et réglementaires.

## Moyens d'encadrement

Equipe pédagogique :

- Directeur(trice) de centre,
- Manager de Formation,
- Assistant(e) Technique
- Formateur(trice)s expert(e)s, professionnel(le) du métier (5 ans d'expérience minimum), formé(e) à notre modèle pédagogique

Equipe recrutement accompagnement :

- Manager Conseil en Formation,
- Conseiller en Formation,
- Espace Ressources Emploi,
- Animatrice socioéducative

Equipe technique :

- Manager des Services et Moyens Généraux,
- Relais Informatique Région,
- Gardien,
- Agent d'accueil

## Moyens de suivre l'exécution

Attestation de présence, établie sur la base de feuilles d'émargement signées par demi-journée, par le stagiaire et le formateur, à l'exception des périodes en entreprise émargées à la journée par le stagiaire et un salarié de l'entreprise.

et/ou

Certificat d'assiduité pour la FOAD, établi sur la base d'indicateurs de réalisation du programme mensuel de travail.

Bilan intermédiaire et/ou de fin d'action.

## Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis

- En cours de formation

Evaluation périodes d'application pratique

- Bilan de la période en entreprise

Certification TP, CCP

Délibération du jury sur la base :

- du dossier Professionnel,
- des résultats aux épreuves de la session d'examen,
- de la mise en situation professionnelle,
- de l'entretien final

Evaluation satisfaction

- Enquête de satisfaction stagiaire.

## Moyens d'apprécier les résultats

Conformément aux exigences, afin d'améliorer nos prestations et fidéliser nos clients, nous renforçons nos dispositifs de mesure et d'amélioration continue par :

- la systématisation de bilans internes de fin de formation,
- le déploiement d'audits de conformité dans les centres,
- l'étendue d'enquêtes de satisfaction entreprises et bénéficiaires.

L'Observatoire National du placement des stagiaires suit de manière régulière le devenir professionnel des stagiaires à 6 mois.

Le Site enquêtes satisfaction stagiaire offre des états de restitution approfondis de la satisfaction stagiaire.

Le Contrôle de Gestion National analyse les résultats des examens.

La Direction Marketing analyse les résultats des enquêtes de satisfaction entreprises.

Ces 4 organes déterminent les axes de progression, les actions correctives, font éventuellement des préconisations et transmettent un état au service concerné à

l'échelle locale, régionale, nationale et à la Direction Qualité Nationale.